



รายงานผลการดำเนินงาน ตามภารกิจ ๕ ด้าน

ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานโรงเรียนมัธยมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๐ ปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๒

โรงเรียนเนกขัมวิทยา



โรงเรียนเนกขัมวิทยา

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี

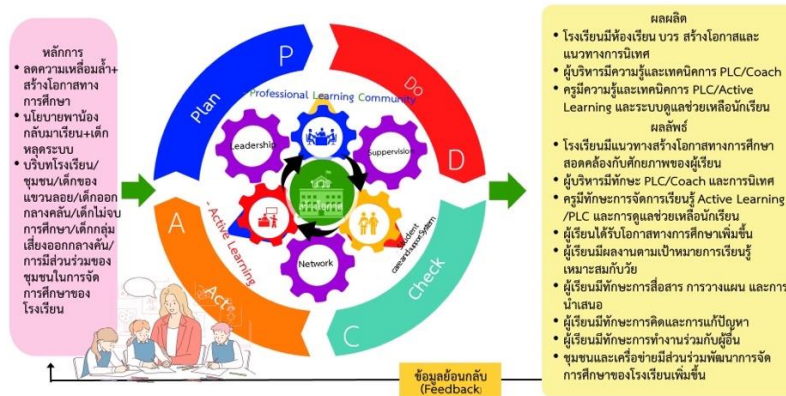
ผลการดำเนินงานตามภารกิจ ๔ ด้าน

ด้านวิชาการ

1. รูปแบบ/วิธีดำเนินการในงานที่สถานศึกษาดำเนินการได้ดีที่สุด

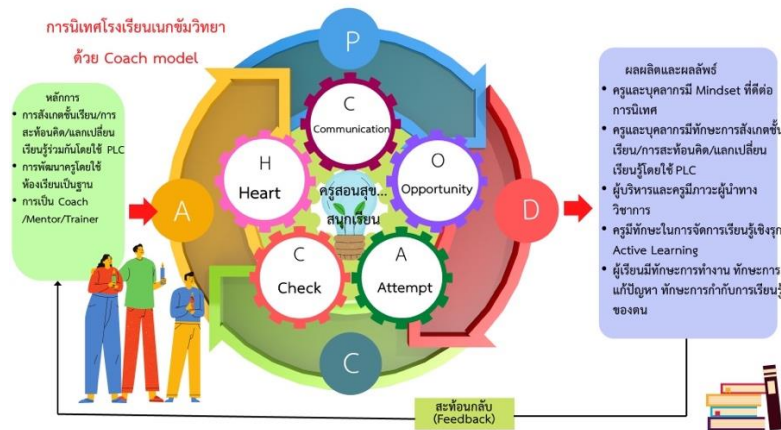
กลุ่มบริหารวิชาการมีวิธีดำเนินการที่ดีในโดยมีการรวบรวมข้อมูลและจัดทำระเบียบ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับงานวิชาการ จัดทำโครงสร้างกลุ่มบริหารเพื่อกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การทำแผนงานวิชาการการจัดทำสารสนเทศงานวิชาการ การจัดการรับนักเรียน การพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาที่สร้างโอกาสทางการศึกษาให้กับนักเรียนทุกกลุ่มเป้าหมาย ด้วยวิธีการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ โดยมีหลักการ ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างโอกาสทางการศึกษา สนองตามนโยบายพาน้องกลับมาเรียน เด็กเสี่ยงหลุดนอกระบบ เด็กแขวนลอย เด็กออกกลางคัน เด็กไม่จบการศึกษา และการมีส่วนร่วมของชุมชนการจัดการศึกษา การจัดกลุ่มการเรียน การจัดทำตารางสอน / ตารางเรียนและจัดครูเข้าสอน การจัดครูสอนแทน การนิเทศภายในแบบกัลยาณมิตร การบริหารจัดการทดสอบระดับชาติ O-NET ม.3 และ ม.6 ครูผู้สอนจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ กระบวนการเรียนรู้เชิงรุก Active Learning มีสื่อ แหล่งเรียนรู้ที่เหมาะสมกับผู้เรียนทั้งภายในและภายนอกห้องเรียน ดำเนินการจัดการสอนซ่อมเสริมให้กับนักเรียนที่เรียนอ่อน จัดกิจกรรมที่ส่งเสริมความสามารถพิเศษให้กับผู้เรียนทั้งด้าน กีฬา ดนตรี และศิลปะ มีการพัฒนาและส่งเสริมทางด้านวิชาการกับครูผู้สอนทุกคน ทั้งด้านการวิจัยและนวัตกรรมทางการศึกษา วัดและประเมินผลนักเรียนตามสภาพจริง ด้วยวิธีการที่หลากหลาย โดยมีหลักการดำเนินงานตาม วิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศของโรงเรียน บวรสร้างโอกาส ซึ่งขับเคลื่อนด้วยวงจรคุณภาพ PDCA

การสร้างโอกาสทางการศึกษาของโรงเรียนเนกขัมวิทยา ด้วย บวร สร้างโอกาส



ผลที่ได้จากการดำเนินงาน โรงเรียนมีแนวทางในการดำเนินงานที่เป็นระบบ ส่งเสริมให้นักเรียนได้รับการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) มีการพัฒนาสมรรถนะ และทักษะของผู้เรียนในศตวรรษที่ 21 นักเรียนมีทักษะชีวิต โดยโรงเรียนได้ดำเนินงานตามหลักการของ Coach model โดยใช้วิธีกระบวนการกลุ่ม เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นร่วมกันด้วยกระบวนการ PLC รายละเอียดดังนี้

C = Communication O = Opportunity A = Attempt C = Check H = Heart



2. ข้อจำกัดและสิ่งที่ต้องการความช่วยเหลือ

-

นโยบาย "ด้านการจัดการเรียนรู้เชิงรุก"

Active Learning

ภาพโครงการ/กิจกรรม

ค่ายเยาวชน STEM ศึกษา "ตอน มะพร้าวสารพัดประโยชน์"



กิจกรรมแข่งขันทักษะวิชาการภายในและภายนอกโรงเรียน



การเชิญวิทยากรท้องถิ่นมาให้ความรู้กับนักเรียน



กิจกรรมการอบรมสารคดีวิธีการเล่นกีฬาฟุตบอล



โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนกลุ่มสาระภาษาไทย
กิจกรรมวันสุนทรภู่ กิจกรรมวันภาษาไทยแห่งชาติ



โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน กลุ่มสาระสุขศึกษาและ
พลศึกษา กิจกรรมแข่งขันกีฬาภายใน "เนกซ์เกมส์"



โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน
กลุ่มสาระภาษาต่างประเทศ กิจกรรมวันคริสต์มาสและปีใหม่



โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอน
กลุ่มสาระวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
กิจกรรมค่ายดาราศาสตร์สัญจร กิจกรรมสัปดาห์วิทยาศาสตร์



ด้านงบประมาณ

1. รูปแบบ/วิธีดำเนินการในงานที่สถานศึกษาดำเนินการได้ดีที่สุด

โรงเรียนเนกขัมมิวิทยามีการวางแผนการใช้งบประมาณอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับนโยบาย ปัญหา และความต้องการ โดยการวิเคราะห์สภาพปัญหา ความต้องการจำเป็นในการพัฒนาตามบริบทของสถานศึกษา ได้ดำเนินการวางแผนจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีการปฏิบัติตามแผน ดำเนินงาน โครงการและกิจกรรมต่าง ๆ โดยได้ดำเนินการตามกระบวนการและขั้นตอนของการใช้งบประมาณอย่าง ถูกต้อง ตามระเบียบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อโรงเรียน

โรงเรียนมีการจัดทำรายงานด้านการเงิน บัญชี พัสดุ มีการเก็บรักษาหลักฐานอย่างเป็นระบบ จัดทำ บัญชีถูกต้องเป็นปัจจุบัน เพื่อความถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการจัดทำรายงานคงเหลือ ประจำวัน ทำทุกวันที่มีการรับ-จ่ายเงิน และลงบัญชีประเภทต่าง ๆ จัดส่งรายงานทางการเงินของโรงเรียนอย่าง สม่าเสมอ มีการดำเนินการตามโครงการ มีแผนการใช้จ่ายเงินโดยจ่ายเงินตามแผน จัดทำเอกสารควบคุมการ เบิกจ่าย และมีการบันทึกบัญชีเป็นปัจจุบันทุกเดือน มีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามขั้นตอน ถูกต้องตาม ระเบียบ มีการจัดทำทะเบียนวัสดุ ครุภัณฑ์ แยกประเภทวัสดุครุภัณฑ์ มีการซ่อมแซมวัสดุครุภัณฑ์ให้ใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพและมีการประเมินผลการดำเนินการการเงิน และพัฒนางานอย่างสม่ำเสมอ เอกสารด้าน การเงินถูกต้องครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

โรงเรียนมีการวางแผนการทำกิจกรรมและโครงการต่าง ๆ และมีการระดมทรัพยากรจากภาคี เครือข่าย ชุมชน โดยได้รับการสนับสนุนงบประมาณ วัสดุ อุปกรณ์ และความร่วมมือจากภาคีเครือข่าย ดังนี้

- ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนพัฒนาไฟฟ้าจังหวัดราชบุรีในการจ้างครูภาษาจีนและครูคอมพิวเตอร์ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 360,000 บาท

- ได้รับการสนับสนุนทุนการศึกษาจากบริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด จำนวน 84,000 บาท

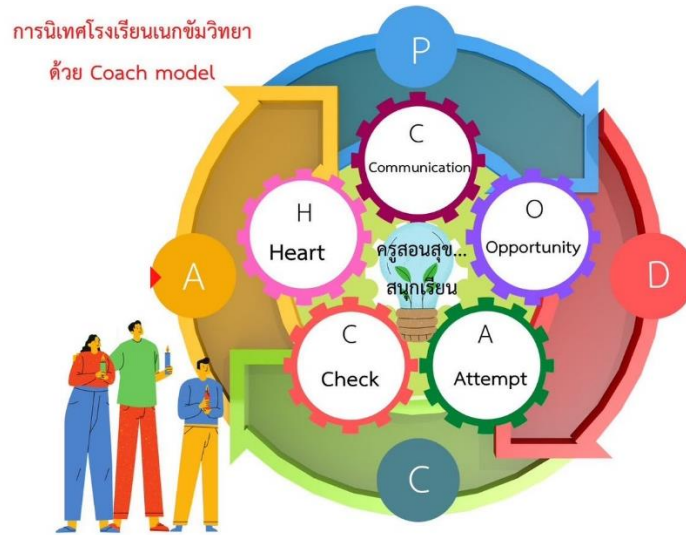
- ได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี จำนวน 23,000 บาท เพื่อ ช่วยเหลือนักเรียนที่ประสบเหตุบ้านไฟไหม้

- ได้รับทุนการศึกษาจากวัดเนกขัมมาราม จำนวน 3,000 บาท

- ได้รับทุนการศึกษาจากวัดหลักสี่ราษฎร์โมสร จำนวน 6,000 บาท

- โรงเรียนมีการดำเนินงานทอดผ้าป่าเพื่อพัฒนาการศึกษา เพื่อระดมทรัพยากร และได้รับเงินบริจาค เป็นจำนวนเงิน 1,096,744 บาท

โดยโรงเรียนมีหลักการดำเนินงานการนิเทศติดตามด้วยนวัตกรรม COACH MODEL ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้



C = Communicating สื่อสารสร้างพลังบวก

- สร้างความเข้าใจ รับรู้ จุดประกายความคิด สร้างศรัทธาสู่เป้าหมายการนิเทศร่วมกัน

O = Opportunity เปิดโอกาสพัฒนาศักยภาพร่วมกัน

- ร่วมวิเคราะห์ข้อมูลจัดลำดับความสำคัญ ร่วมกำหนดเป้าหมาย ร่วมออกแบบวิธีการนิเทศให้สอดคล้องกับบริบท

A = Attempt มุ่งมั่นให้เกิดผลสำเร็จ

- รวมพลังร่วมนิเทศอย่างเป็นกัลยาณมิตรตามค่านิยมและวัฒนธรรมครอบครัวเนกซ์วิทยาโดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ครูและผู้เกี่ยวข้องให้บรรลุตามเป้าหมายการนิเทศและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่องขยายผลสู่เพื่อนร่วมงาน นำไปปรับประยุกต์ใช้พัฒนางานและเป็นแบบอย่างที่ดีซึ่งกันและกัน

C = Check สะท้อนกลับอย่างสร้างสรรค์

- สะท้อนกลับแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยการ PLC ทบทวน ตรวจสอบข้อมูล/ผลการนิเทศด้วยความเป็นกัลยาณมิตรตามค่านิยมและวัฒนธรรมครอบครัวเนกซ์วิทยา มุ่งมั่นเพื่อเป้าหมาย มองการณ์ไกลและมีวิสัยทัศน์ที่ทันสมัย มีความเห็นอกเห็นใจ มีความสุขในการทำงาน หมั่นพัฒนาความสามารถ

H = Heart จิตใจงามอย่างครู

- มีความพอใจกับความเป็นครู ใส่ใจและรับผิดชอบงาน เข้าใจทำงานร่วมกับผู้อื่นและนโยบายของโรงเรียน

และขับเคลื่อนด้วย PDCA อย่างเป็นระบบและอย่างต่อเนื่อง

2. ข้อจำกัดและสิ่งที่ต้องการความช่วยเหลือ

-

ด้านบริหารงานบุคคล

1) รูปแบบ/วิธีการดำเนินงาน ในงานที่สถานศึกษาดำเนินการได้ดีที่สุด

กลุ่มบริหารงานบุคคลดำเนินการวางแผนพัฒนา บุคลากร มีการดำเนินงานประเมินครูผู้ช่วยอย่างเข้ม เพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง พัฒนาความรู้ทักษะและสมรรถนะ โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายตามวิธีการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้สามารถรองรับภารกิจของโรงเรียน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการพัฒนาข้อตกลงในการพัฒนางาน (PerFormance Agreement) และการขอมี/เลื่อนวิทยฐานะครู แนวทางการปฏิบัติดังนี้

1. จัดหาข้อมูลการพัฒนาบุคลากร
2. ส่งเสริมให้ข้าราชการพัฒนาตนเอง
3. นำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
4. ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีให้สอดคล้องตามความต้องการในการพัฒนา

ของบุคลากรในโรงเรียน

2) งานที่ยังมีข้อจำกัด และสิ่งที่ยังต้องการความช่วยเหลือ

อัตรากำลังของข้าราชการครูที่ไม่สอดคล้องกับสภาพของโรงเรียน กล่าวคือ ขาดอัตรากรุในบางรายวิชา เช่น วิชาเอกศิลปะ หรือแม้แต่การบริหารอัตรากำลังของ สพฐ. ที่ไม่สอดคล้องกับความจำเป็นเร่งด่วนของโรงเรียน

ประเภทบุคลากร	เพศ			ระดับการศึกษาสูงสุด				
	ชาย	หญิง	รวม	ต่ำกว่าป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก	รวม
ผู้อำนวยการ	-	1	1	-	-	1	-	1
รองผู้อำนวยการ	-	๑	1	-	-	1	-	1
ครูประจำการ	๔	๖	1๐	-	๑๐	-	-	1๐
ครูอัตราจ้าง	-	2	2	-	2	-	-	2
พนักงานราชการ	๑	-	๑	-	๑	-	-	๑
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-	-	-	-
ลูกจ้างชั่วคราว	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	๕	๑๐	15	-	9	6	-	15

การเก็บข้อมูลครูและบุคลากรทางการศึกษา จำแนกตามสาขาวิชาเอก วุฒิการศึกษา



การประชุมครู



การส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับคณะครู



โรงเรียนเนกขัมวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
ฉบับที่ ๕๖/๖๖ วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครู
ด้านการออกแบบการเรียนด้วย Digital Platform

๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ผอ.สุพิธา สุธาบุรณ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเนกขัมวิทยา มอบหมายให้นางสาวพัชรา กุศลวิไลดี นางสาวอุษณีย์ เกษมศรี นางสายสุดี แพรสอาด และนางอุษณีย์ เกียรติประภอย เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาครูด้านการออกแบบการเรียนด้วย Digital Platform ณ โรงเรียนโพธารวมย์



โรงเรียนเนกขัมวิทยา
88 หมู่ 4 ต.โพธารวมย์
อ.โพธารวมย์ จ.ราชบุรี

www.nekkhamschool.ac.th | 032-720380

Facebook: www.facebook.com/nekkhamschool | @nekkhamschool | nekkhamschool | 1010000000000000

โรงเรียนเนกขัมวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
ฉบับที่ ๕๗/๖๖ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ขอแสดงความยินดีกับข้าราชการครู
ที่ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะเป็นครูชำนาญการพิเศษ

โรงเรียนเนกขัมวิทยา
ขอแสดงความยินดีกับ
นางสาวสุกัญญา มหาสินทร์
ครูกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์
ที่ได้เลื่อนวิทยฐานะเป็น
ครูชำนาญการพิเศษ



โรงเรียนเนกขัมวิทยา
88 หมู่ 4 ต.โพธารวมย์
อ.โพธารวมย์ จ.ราชบุรี

www.nekkhamschool.ac.th | 032-720380

www.facebook.com/nekkhamschool | @nekkhamschool | nekkhamschool | 1010000000000000

การส่งเสริมให้คณะผู้บริหารและครูอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง

โรงเรียนเนกขัมวิทยา

ข่าวสารประชาสัมพันธ์ ฉบับที่ ๑๑๔ วันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๖

๗-๘ เมษายน ๒๕๖๖ ผอ.สุพิธา สุธาบุรณ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเนกขัมวิทยา มอบหมายให้นางสาวพิชญา ทองนาค และนายอุษณีย์ เกียรติประภอย เข้าร่วมการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการทบทวนผู้บังคับบัญชาของเรือ เพื่อทบทวนความรู้จากเรือให้กับผู้บังคับบัญชาของเรือ ให้ความสำคัญเรื่องความเข้าใจ มีทักษะกระบวนการทางลูกเรือ นำความรู้ไปปฏิบัติให้ถูกต้องตามเนื้อหาวิชาของเรือ และจัดกิจกรรมทางการลูกเรือในสถานศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ณ โรงเรียนท่ามะขามวิทยา



โรงเรียนเนกขัมวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

๘๔ หมู่ ๔ ตำบลโพธารวมย์ อ.โพธารวมย์ จ.ราชบุรี ๗๖๑๖๐ โทรศัพท์ ๐๓๒-๗๒๐๓๘๐ เว็บไซต์ www.nekkhamschool.ac.th Facebook @เนกขัมวิทยา

โรงเรียนเนกขัมวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
ฉบับที่ ๕๘/๖๖ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ Google Data Studio
สำหรับการวิเคราะห์รายงานผลข้อมูลในการบริหารสถานศึกษา

๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ ผอ.สุพิธา สุธาบุรณ์ ผู้อำนวยการโรงเรียนเนกขัมวิทยา มอบหมายให้นายอุษณีย์ เกียรติประภอย และว่าร้อยตรีหญิงอุษณีย์ วิจรจารีสวัสดิ์ เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ Google Data Studio สำหรับการวิเคราะห์รายงานผลข้อมูลในการบริหารสถานศึกษา และเสริมสร้างทักษะการบริหารงานผ่าน Board Game ณ โรงเรียนโพธารวมย์



โรงเรียนเนกขัมวิทยา
88 หมู่ 4 ต.โพธารวมย์
อ.โพธารวมย์ จ.ราชบุรี

www.nekkhamschool.ac.th | 032-720380

www.facebook.com/nekkhamschool | @nekkhamschool | nekkhamschool | 1010000000000000

โรงเรียนเนกขัมวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
ฉบับที่ ๕๔/๖๖ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๖

เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ Google Data Studio
สำหรับการวิเคราะห์รายงานผลข้อมูลในการบริหารสถานศึกษา

๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ พล.สุกัญญา สุธรรมณี ผู้อำนวยการโรงเรียนเนกขัมวิทยา มอบหมายให้นายอุกฤษฏ์ เกิดประกอบ และว่าที่ร้อยตรีหญิงบุษยธรินทร์ วิธจารีสวัสดิ์ เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้ Google Data Studio สำหรับการวิเคราะห์รายงานผลข้อมูลในการบริหารสถานศึกษา และเสวนาร่างทบทวนการบริหารงานผ่าน Board Game ณ โรงเรียนโพธารามราษฎร์



โรงเรียนเนกขัมวิทยา
ถ. พ. ๔ (โพธาราม) ต.โพธาราม อ.เมืองราชบุรี
จังหวัดราชบุรี

www.nkxw.ac.th | โทร. 032-792386
www.facebook.com/โรงเรียนเนกขัมวิทยา
Facebook | @nekkhamvitayakhs

โรงเรียนเนกขัมวิทยา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาราชบุรี

จดหมายข่าวประชาสัมพันธ์
ฉบับที่ ๒๑/๖๖ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

การประเมินการเตรียมความพร้อมและ
พัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ โรงเรียนเนกขัมวิทยา นำโดย พล.สุกัญญา สุธรรมณี ผู้อำนวยการโรงเรียน พร้อมด้วย นายสมศักดิ์ วีรพา ประธานคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และนางสาวอริยาภา อิมพิติก ครูโรงเรียนเนกขัมวิทยา เป็นกรรมการ การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตำแหน่งครูผู้ช่วย ผู้เข้ารับการประเมินคือ นายอุกฤษฏ์ เกิดประกอบ วิชาเอกพลศึกษา (ประเมินครั้งที่ ๒) เพื่อพัฒนาครูผู้ช่วยให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติ และคุณลักษณะอันเหมาะสมในการพัฒนาคุณภาพผู้เรียน ณ ห้องประชุมภัทรสิริสุนทร โรงเรียนเนกขัมวิทยา



โรงเรียนเนกขัมวิทยา
ถ. พ. ๔ (โพธาราม) ต.โพธาราม อ.เมืองราชบุรี
จังหวัดราชบุรี

www.nkxw.ac.th | โทร. 032-792386
www.facebook.com/โรงเรียนเนกขัมวิทยา
Facebook | @nekkhamvitayakhs

การส่งเสริมให้คณะผู้บริหารและครูอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง/การประเมินครูผู้ช่วยอย่างเข้ม

การพัฒนาบุคลากร โรงเรียนเนกขัมวิทยา

การประชุม อบรม สัมมนา คณะครูและบุคลากรทางการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖

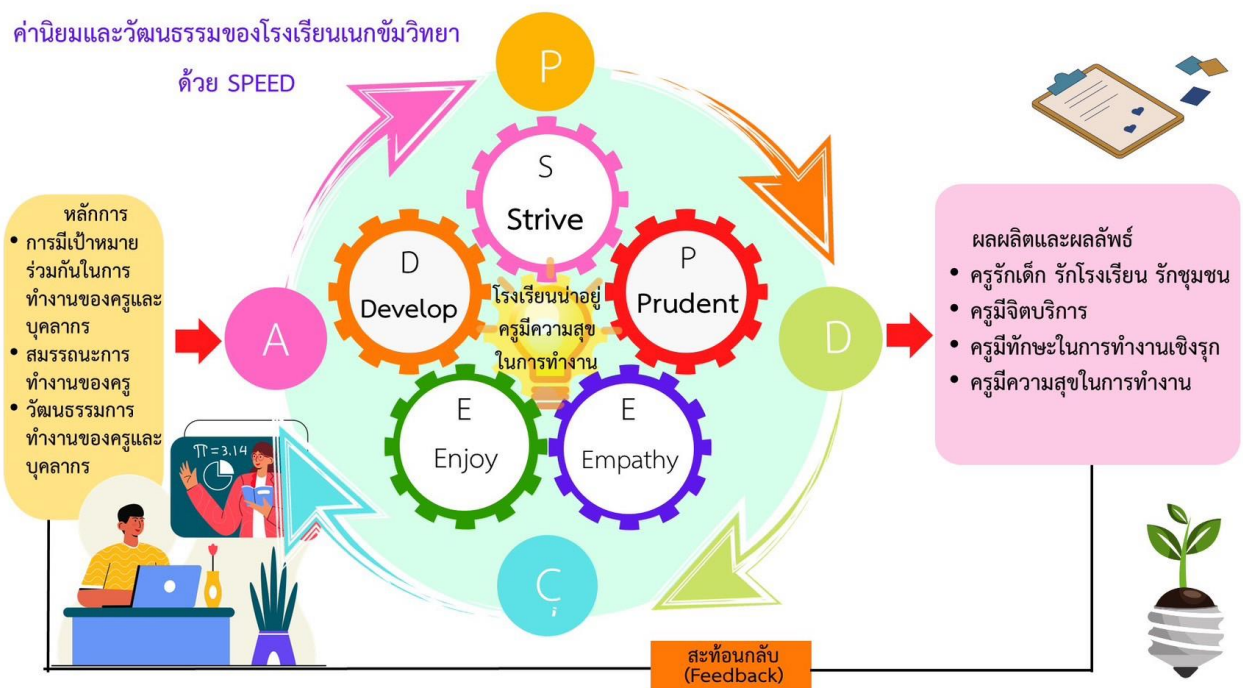
ที่	หัวข้อ/อบรม/ ประชุม/ สัมมนา	วันเดือนปี/สถานที่	ผู้เข้ารับการอบรม
1	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการวางแผนกิจกรรมการเรียนรู้	๑๓ พ.ย.๖๕ โรงแรม ณ เวลา	นางสาวศวดี แพรสอาด
2	อบรมเชิงปฏิบัติการ”การพัฒนาข้อตกลงในการพัฒนางาน (PerFormance Agreement) ด้วยการจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) สู่การทำวิจัยในชั้นเรียน (Classroom Action Research) เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบส่งผลถึงคุณภาพผู้เรียนได้อย่างแท้จริง	๑๐ ธ.ค.๖๕ โรงเรียนท่ามะกา วิทยาคม	คณะครู
3	ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจัดการศึกษาทางเลือก	๒๐ ม.ค.๖๖ โรงเรียนวินิษฐาราชูร์ อุปลัมภ์	คณะครู
4	พัฒนาการเรียนการสอนและนำไปปรับใช้ให้เข้ากับบริบทของแต่ละวิชาให้เกิดความสอดคล้องกับยุคสมัยและสอดคล้องกับความต้องการของนักเรียน	๑๐ ธ.ค.๖๕ สพม.ราชบุรี	นางสาวพิชญา ทองนาค
5	ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องพัฒนาการประกันคุณภาพการศึกษาสู่มาตรฐานสากล	๒๐ ก.พ.๖๖ โรงเรียนประสาทรัฐ ประชากิจ	นางสาวพัชรา ภู่อัสดี
6	อบรมโครงการพัฒนาRoadmap และการบริหารจัดการโครงการ Zero Dropout	๑๘ ก.พ.๖๖ อบจ.ราชบุรี	นางสาวพัชรา ภู่อัสดี นางสาวธัญญเรศ เกษมศรี
7	ประชุมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนครูแกนนำเพื่อส่งเสริมการบริหารจัดการชั้นเรียนเชิงบวกและภาวะผู้นำสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)	๓๐ มี.ค.๖๖ สพม.ราชบุรี	นางสาวพิชญา ทองนาค นางสาวสุกัญญา มหาสินธ์
8	อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรแนวทางการจัดการเรียนรู้เชิงรุก(Active Learning)เพื่อพัฒนาสมรรถนะทางการเรียนรู้ห้องเรียน	๔ เม.ย.๖๖ โรงเรียนสายธรรม จันทร์	นางสาวพิชญา ทองนาค นางสาวศวดี แพรสอาด นางสาวธัญญเรศ เกษมศรี นางสาวตรีชฎา จีบปัก

ที่	หัวข้อ/อบรม/ ประชุม/ สัมมนา	วันเดือนปี/สถานที่	ผู้เข้ารับการอบรม
9	อบรมเชิงปฏิบัติการการขับเคลื่อนการเสริมสร้างและพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินวิทยฐานะเกณฑ์ใหม่ (PA)	๑๖-๑๗ มี.ค.๖๖ โรงเรียนบางแพปฐม พิทยา	นางสาวชวิกา ทีเจริญ นางสาวธัญญเรศ เกษมศรี นางสาวตรีชฎา จีบปัก นางสาวพัชรา ภู่วัสดี นายภาณุวัชร เล็บครุฑ
10	เข้าร่วมสัมมนาการอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานด้านการเงินพัสดุ	๒๗-๒๘ พ.ค.๖๖ จังหวัดกาญจนบุรี	นางสาวชวิกา ทีเจริญ นางสาวยศวดี แพรสอาด
11	อบรมโครงการครูอนามัย สร้างเด็กไทยรอบรู้สุขภาพ	๓ เม.ย.๖๖	นางสาวสุกัญญา มหาสินธ์
12	การอบรมโครงการหนึ่งโรงเรียนหนึ่งครูอนามัย สร้างเด็กไทยรอบรู้สุขภาพภาคปฏิบัติ	๑-๒ พ.ค.๖๖ โรงเรียนสิรินธรราช วิทยาลัย จ.นครปฐม	นางสาวสุกัญญา มหาสินธ์
13	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมในการสอบ CEFR สำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษ	๑ ก.ค.๖๖ โรงเรียนโพธาวัฒนา เสนี	นางสาวยศวดี แพรสอาด
14	อบรมเชิงปฏิบัติการครูแกนนำเพื่อพัฒนาความสามารถในกระบวนการจัดการเรียนรู้โดยใช้แบบฝึกทักษะแก้ปัญหาและการใช้ข้อสอบออนไลน์ในระบบ	๘ ก.ค.๖๖ สพม.ราชบุรี	นางสาวธัญญเรศ เกษมศรี นางสาวพัชรา ภู่วัสดี
15	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อเตรียมความพร้อมในการสอบ CEFR สำหรับครูผู้สอนภาษาอังกฤษ	๒๒ ก.ค.๖๖ โรงเรียนราชโบริกานุ เคราะห์	นางสาวยศวดี แพรสอาด
16	อบรมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานโรงเรียนวิถีพุทธ เพื่อพัฒนาเป็นโรงเรียนวิถีพุทธชั้นนำ และจัดทำโครงการคุณธรรม เพื่อพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นคนดีของสังคม มีวินัย และภูมิใจในชาติ	๒๓ ก.ค.๖๖ สพม.ราชบุรี	นางสาวพิชญา ทองนาค
17	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	๓ ส.ค.๖๖ โรงเรียนโพธาวัฒนา เสนี	นายอุกฤษฏ์ เกิดประกอบ ว่าที่ร.ต.หญิงนุชจรินทร์ วัชรจรัสวัชร
18	อบรมการออกแบบการสอนด้วย digital platform	๕ ส.ค.๖๖ โรงเรียนโพธาวัฒนา เสนี	นางสาวพัชรา ภู่วัสดี นายอุกฤษฏ์ เกิดประกอบ นางสาวยศวดี แพรสอาด นางสาวธัญญเรศ เกษมศรี

ที่	หัวข้อ/อบรม/ ประชุม/ สัมมนา	วันเดือนปี/สถานที่	ผู้เข้ารับการอบรม
19	การใช้งานระบบคลังสื่อการเรียนรู้ เทคโนโลยีดิจิทัลระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน (OBEC Centent Center)	๕ ส.ค.๖๖ ออนไลน์	นายทศพร ทิพย์โยธิน ว่าที่ร.ต.ธกร ยิ้มแต่ นางสาวตรีชฎา จีบปัก นางสาวสุกัญญา มหาสินธ์ ว่าที่ร.ต.หญิงนุชจรินทร์ วัชรจำรัสวัชร นางสาวพิชญา ทองนาค นางสาวสุชาวัลย์ สีนธุมาศ

๓) นวัตกรรมในการดำเนินงานกลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มบริหารงานบุคคลมีนวัตกรรมชื่อ ค่านิยมและวัฒนธรรมของโรงเรียน ด้วย SPEED ในการดำเนินงาน มีองค์ประกอบดังนี้



S = STRIVE มุ่งมั่นเพื่อเป้าหมาย

P = PRUDENT มองการณ์ไกลและมีวิสัยทัศน์ที่ทันสมัย

E = EMPATHY มีความเห็นอกเห็นใจ

E = ENJOY มีความสุขในการทำงาน

D = DEVELOP หมั่นพัฒนาความสามารถและขับเคลื่อนด้วย PDCA อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ด้านบริหารทั่วไป

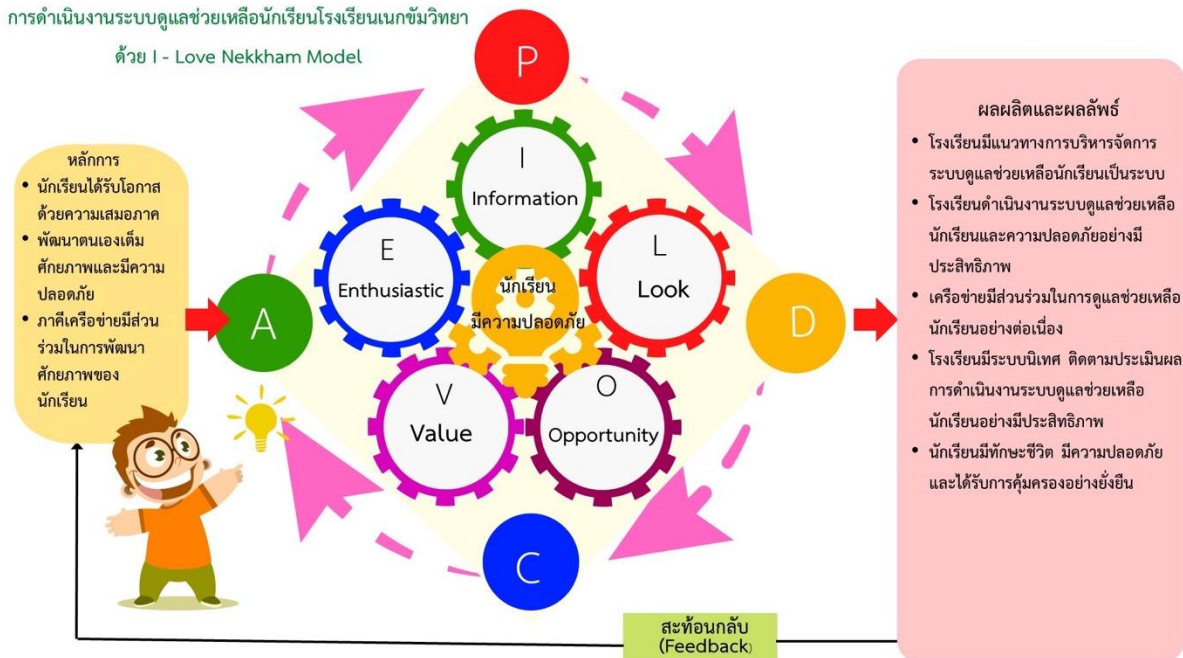
1. รูปแบบ/วิธีดำเนินการในงานที่สถานศึกษาดำเนินการได้ดีที่สุด

กลุ่มบริหารทั่วไปมีวิธีดำเนินการที่ดีในเรื่องของ ความปลอดภัยในสถานศึกษา ซึ่งมีการทำงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยมีหลักการดำเนินงานตาม I Love Nekkham Model ซึ่งขับเคลื่อนด้วยวงจรคุณภาพ PDCA ซึ่งมีหลักการ คือ นักเรียนได้รับโอกาสด้วยความเสมอภาค พัฒนาตนเองเต็มศักยภาพและมีความปลอดภัย ภาคิเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพของนักเรียน โดยมีการนิยามดังนี้

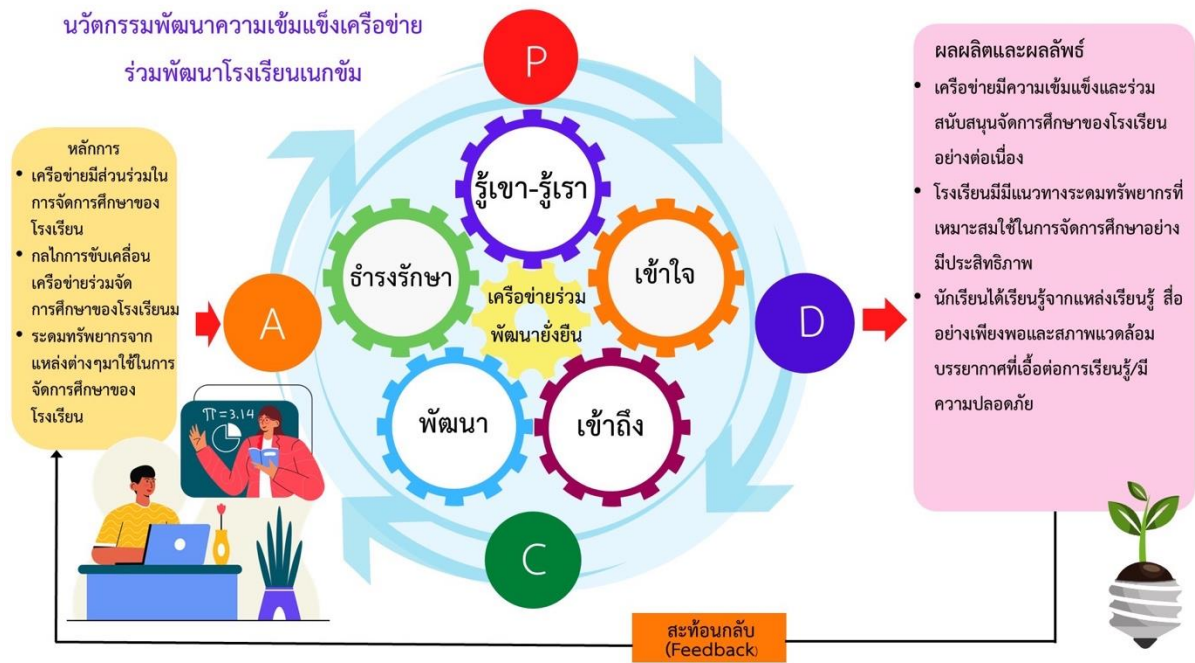
I : Information L : Look O : Opportunity V : Value E : Enthusiastic

การดำเนินงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนโรงเรียนเนกขัมวิทยา

ด้วย I - Love Nekkham Model



ผลที่ได้จากการดำเนินงานทำให้โรงเรียนมีแนวทางการบริหารจัดการระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนเป็นระบบ ดำเนินงานระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนและความปลอดภัยอย่างมีประสิทธิภาพ นักเรียนมีทักษะชีวิต มีความปลอดภัยและได้รับการคุ้มครองอย่างยั่งยืน จนทำให้โรงเรียนได้รับรางวัลเกี่ยวกับระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งโรงเรียนยังได้รับความร่วมมือจากเครือข่ายต่าง ๆ ที่เข้ามาให้ความร่วมมือในการดูแลนักเรียน ซึ่งโรงเรียนได้ดำเนินการตามนวัตกรรมพัฒนาความเข้มแข็งเครือข่ายร่วมพัฒนาโรงเรียนเนกขัม ซึ่งมีหลักการ คือ เครือข่ายมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษาของโรงเรียน ระดมทรัพยากรจากแหล่งต่าง ๆ มาใช้ในการจัดการศึกษาของโรงเรียน ตามรายละเอียดดังนี้



2. ข้อจำกัดและสิ่งที่ต้องการความช่วยเหลือ

เนื่องจากการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของโรงเรียนมีค่าใช้จ่ายในการดำเนินการต่าง ๆ โรงเรียนได้รับงบประมาณไม่เพียงพอจึงทำให้การแก้ไขปัญหาบางอย่างล่าช้า

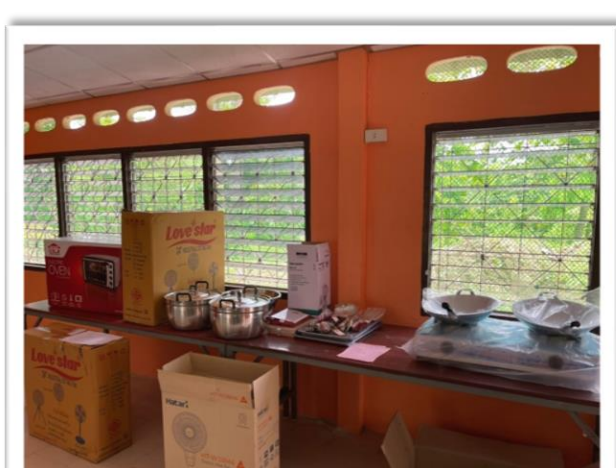
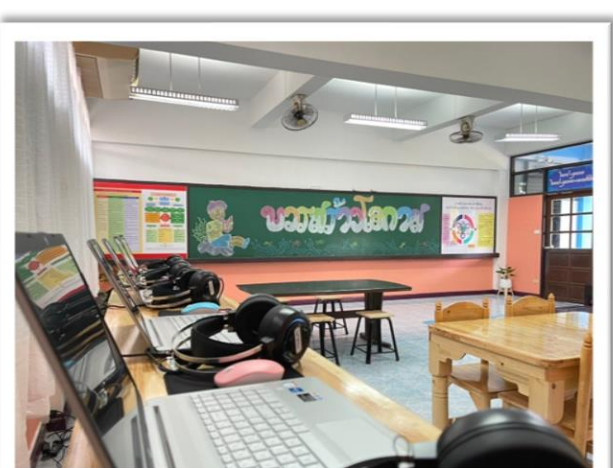
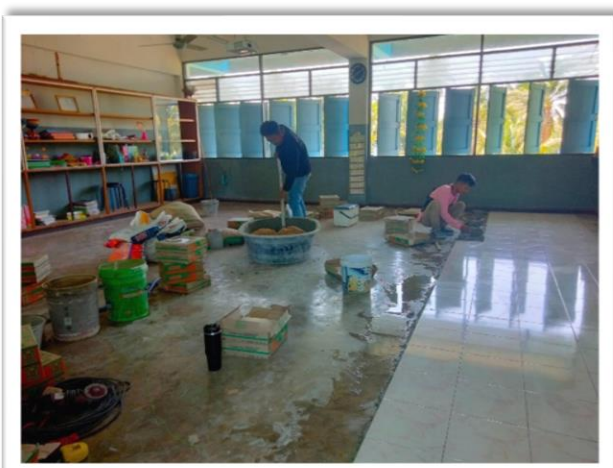
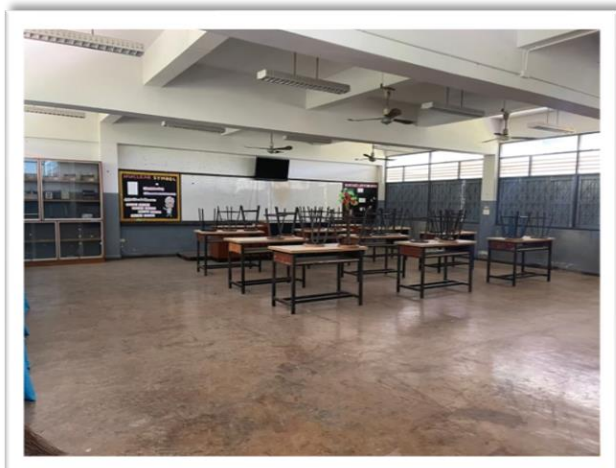
สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งสถานศึกษา
หน่วยงานภายนอก



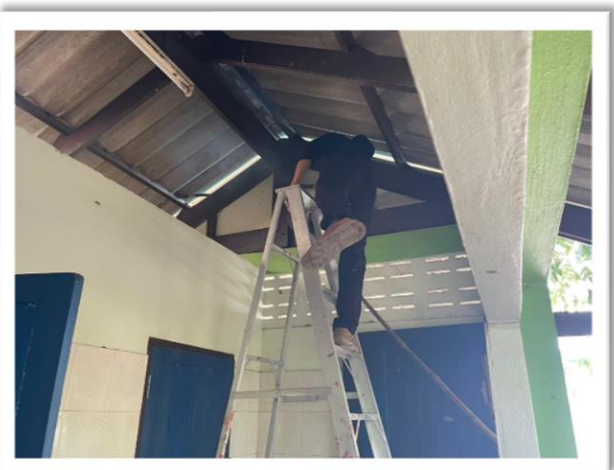
คณะครู และนักเรียน เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการดำเนินการ
ความปลอดภัยในสถานศึกษา



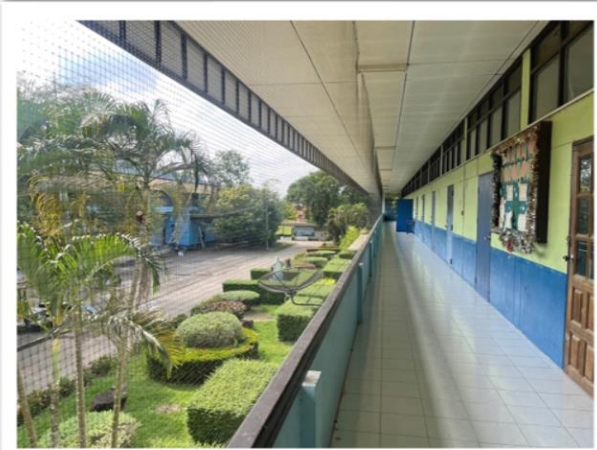
ดำเนินการปรับปรุงสถานที่ต่าง ๆ ในโรงเรียน



ภาคีเครือข่าย เข้าดูแลสถานที่ต่าง ๆ ของโรงเรียน



ติดตามช่างกันนภบริเวณห้องประชุมและอาคาร 1 และติดกล่องวงจรปิด



ช่วยเหลือนักเรียนที่เกิดเหตุต่าง ๆ



คัดกรองนักเรียน



ให้ความรู้ต่าง ๆ กับนักเรียนเกี่ยวกับความปลอดภัย





โรงเรียนเนกขัมวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาบุรี
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ